



中农发种业集团股份有限公司
ZHONGNONGFA SEED INDUSTRY GROUP CO.,LTD.

2023年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT IN 2023

树立农民规模化种田的信心，
做现代农业产业化升级的推动者



股票简称: 农发种业
股票代码: 600313
(上海证券交易所上市发行)

中农发种业集团股份有限公司

关于本报告

本报告是中农发种业集团股份有限公司发布的第一份 ESG 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露公司 2023 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性, 部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中农发种业集团股份有限公司为主体, 包括下属分子公司。除特别说明外, 本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于农发种业内部文件或有关公开资料。农发种业保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

农发种业、本公司、公司、我们	指	中农发种业集团股份有限公司
中国农发集团	指	中国农业发展集团有限公司
河南地神公司	指	河南黄泛区地神种业有限公司
中农天泰公司	指	山东中农天泰种业有限公司
洛阳中垦公司	指	洛阳市中垦种业科技有限公司
湖北种子公司	指	湖北省种子集团有限公司
锦绣华农公司	指	中垦锦绣华农武汉科技有限公司
五大连池公司	指	中农发五大连池农业科技有限责任公司
甘肃兴达公司	指	甘肃兴达种业有限公司
山西潞玉公司	指	山西潞玉种业股份有限公司
江苏金土地公司	指	江苏金土地种业有限公司
华成种业公司	指	安徽华成种业股份有限公司
华垦公司	指	华垦国际贸易有限公司
河南农化公司	指	中农发河南农化有限公司
山东颖泰公司	指	山东莘县颖泰化工有限公司
武汉庆发禾盛公司	指	武汉庆发禾盛农业发展有限公司

报告获取途径

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn>)、农发种业网站 (<https://znfzy.cnadc.com.cn/>) 查阅和下载本报告。

目录

CONTENTS

关于本报告	
董事长致辞	1
关于我们	3
ESG 管理	5

专题：保障粮食安全，建设农业强国	7
------------------	---

未来展望	49
附录 1：关键绩效表	50
附录 2：指标索引表	53
附录 3：意见反馈表	58

环境篇

绿色发展，助力生态和谐 13

统筹节能减排	13
综合环境管理	16
可持续供应链	19

社会篇

服务三农，共赴责任担当 21

夯实人才根基	23
创新服务农业	27
严控安全品质	32
助力乡村振兴	36
共建“一带一路”	38

治理篇

夯实治理，护航公司发展 39

坚持党建引领	41
完善治理架构	43
强化合规风控	46

董事长致辞



勇担使命, 逐梦前行。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年, 是公司落实“十四五”规划承前启后的关键一年。面对百年变局加速演进、新一轮种业科技革命方兴未艾、国际竞争愈加激烈的新形势, 农发种业深入贯彻落实习近平总书记“攥紧中国种子、端稳中国饭碗”的指示精神, 着力推进高质量发展, 在科技攻关、种子保供、提质增效、产业延伸等方面交出了一张优异的“成绩单”。

我们创新为魂, 加快技术攻关, 专注科技高质量提升。

我们树立“产业科技”的新发展理念, 加强种业创新资源整合, 开展“卡脖子”关键核心技术联合攻关, 加快打造原创技术策源地, 大力推进央企产业焕新行动, 致力做强农业“中国芯”, 为实现种业科技自立自强, 种源自主可控贡献力量。公司全年有 40 个新品种通过审定及登记, 引进可替代进口强筋优质麦的新品种“新麦 58”, 进一步扛牢粮食安全重任, 更好满足人民美好生活需求。

我们锐意改革, 激发内生活力, 促进效益高质量增长。

我们深入学习领会习近平总书记关于“三农”工作、国企改革重要论述和重要指示批示精神, 以国企改革“双百行动”为契机, 持续完善中国特色现代企业制度, 推行经理层任期制和契约化管理全覆盖, 一批年轻干部通过竞聘走上重要岗位, 公司核心竞争能力不断提升, 经营业绩持续增长, 为打好种业翻身仗奠定坚实基础。

我们聚焦主业, 推进资源整合, 夯实业务高质量根基。

我们完成对小麦种业排名全国十强安徽华成种业的联合重组, 进一步完善产业布局, 巩固小麦种业龙头地位。推进实施河南新乡平原新区、四川泸县等多个国家级种子基地“县企共建”项目, 加快建设优质种源繁种基地。以所属河南地神为主体, 在河南、安徽投资设立三家基地公司, 为小麦种子业务快速发展夯实根基。

我们乘势而为, 发挥种业优势, 助力产业高质量发展。

我们以品种为核心延伸产业链, 拓展强筋弱筋小麦、酒用小麦、优质大米、高蛋白大豆等专用品种粮的订单农业, 确保农业提质增效、农民增产增收。我们进一步培育建设种业为“链长”的全产业链服务体系, 助力实现“产品优质、产出高效、产业融合”, 更好地为农业产业链持续健康发展、农业经济的稳定增长作贡献。

我们情系三农, 勇担央企使命, 加强责任高质量履行。

我们开展“我为农民办实事”实践活动, 让科技兴农走向村头、田头。面对黄淮海的烂场雨, 我们积极响应政府号召, 顶风冒雨抢收小麦, 成为河南供种量最大的企业, 为种子保供作出突出贡献。我们加快引进国际优质绿色肥料, 促进农业绿色发展。我们勇担产业帮扶的央企责任, 建立百亩水稻实验田、千亩玉米展示区、万亩酒用小麦种植镇, “扶志”农户, “扶智”产业, 助力萧县乡村振兴。

征程万里风正劲, 重任千钧再出发。

2024 年是新中国成立 75 周年, 是公司实施“十四五”规划的关键一年。农发种业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循, 紧紧围绕服务国家战略大局接续奋斗, 用高质量发展的坚实步伐, 加快向建设一流种业央企目标迈进, 奋力争当种业振兴的领头雁、农业农村现代化的排头兵, 在建设农业强国新征程中展现更大作为、贡献更多农发力量。

关于我们

公司简介

中农发种业集团股份有限公司成立于1999年,于2001年1月在上海证券交易所上市。公司是全国“育繁推一体化”种子企业、中国种子行业信用评价AAA级信用企业,中国种子协会副会长单位、国际种业科学家联盟副主席单位,是中国农发集团发展现代种业的核心平台。

公司种业科技实力国内领先,是小麦种业头部企业,两杂和油料种业行业领先,综合实力位居行业前列。公司同时入选小麦、玉米、水稻和油菜国家农作物种业阵型企业。

公司以品种为核心延伸产业链,拓展专用品种粮的订单农业,培育建设种业为链长的现代农业全产业链服务体系,努力打造成为一流的行业领军企业和知名农业综合服务商,为打赢种业翻身仗展现央企新作为,作出时代新贡献。

注册资本
10.82 亿元
年营收超过
60 亿元



公司荣誉



企业文化



ESG 管理

ESG 治理

公司将提升 ESG 治理能力纳入《农发种业提高上市公司质量实施方案》中, 要求加强 ESG 体系建设, 进一步完善环境、社会责任和公司治理 (ESG) 工作机制, 提升 ESG 绩效水平, 提高公司 ESG 专业治理能力和风险管理能力。公司在《农发种业提高央企控股上市公司质量工作台账》中, 明确建立健全 ESG 体系、重点任务、阶段性工作目标、具体措施和完成时间节点等, 对公司 ESG 治理能力进行阶段性目标考核, 严格落实阶段性目标成果。

实质性议题分析

公司通过有针对性地梳理政府与监管部门关注的 ESG 议题、行业内 ESG 热点及趋势, 深入了解内外部利益相关方对我们的期待与要求, 分析相关风险和可能的发展机遇, 从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度, 对实质性议题进行识别与评估, 共识别出 18 项 ESG 重要议题。

范畴	农发种业
环境	资源管理
	环境管理
社会	气候变化
	员工健康与安全
	员工发展与培训
	员工关爱
	产品质量
	客户服务
	创新研发
	供应商管理
	种业振兴
	履行社会责任
治理	党建引领
	公司治理
	ESG 治理
	投资者关系管理
	合规经营
	经济绩效

利益相关方沟通

利益相关方类型	关注议题	沟通机制与方式
 股东或投资人	公司治理 风险控制 股东权益保障 信息披露公开透明	股东大会 业绩说明会 发布定期报告、临时公告
 政府及监管机构	依法合规经营 依法纳税 商业道德及反腐败 种业振兴 应对气候变化	汇报文件和专题报告 接受监督 反腐倡廉建设 农户培训及帮扶 产品研发推广
 客户	产品质量与安全 技术与产品创新 客户满意	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 农户培训
 员工	民主沟通 员工薪酬福利 职业发展与培训 职业健康与安全 人文关怀	党组织、工会、职代会 员工培训活动 工作沟通
 供应商	供应商管理 商业道德及反腐败	供应商审核 / 考察 供应商培训
 社区人士 / 组织 / 非政府组织	环境保护 社区 / 社会贡献 科技研发与创新 知识产权保护 公平竞争	公司公告及信息披露 公益活动 环保宣传 反腐倡廉建设 参与行业标准制定 产学研合作

专题： 保障粮食安全，建设农业强国

作为种业“国家队”，农发种业是全国小麦种业头部企业，是维护我国粮食安全和推动现代种业发展的中坚力量。农发种业紧紧围绕国家种业振兴目标和公司发展战略，致力于打造种业科技创新的策源地，探索构建种业为链长的全产业链发展平台，通过内生性增长和外延式扩张，努力打造成为具有较强国际竞争力的现代种业企业，为打好种业翻身仗彰显央企的使命和担当。

公司深刻领悟“攥紧中国种子、端稳中国饭碗”的指示精神，制定原创技术策源地实施方案，开展关键核心技术攻关，与国内外科研院所及企业加强科研合作，促进生物技术、信息技术和传统育种的有效结合，加快突破性新品种的选育及产业化，不断提升公司种业的自主创新能力。



新麦 58



品种优势

- （订单农业优秀品种）（增筋增效、配麦配粉，特别适宜面食制品）
- （优质超强筋、矮秆抗倒、抗寒性好）（高端面包生产的理想原料，获得中粮、益海嘉里等烘焙粉企业高度认可）



泛麦 8 号



品种优势

- （中国酿酒制曲小麦优质品种）（抗病、抗倒、适用性广）
- （茅台、剑南春等知名酒厂指定专供品种）（软质率适宜，支链淀粉含量高，原粮活性好，酒质好、出酒率高）



中垦玉 22



品种优势

- （极早熟玉米品种）（密植、抗倒、宜籽粒机收的优势）（在东北第四积温带深受农户青睐）



扬粳糯 2 号

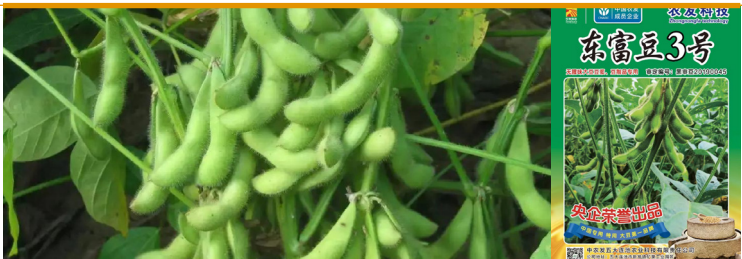


品种优势

- （优质糯稻：产量高、抗性强、出米高）

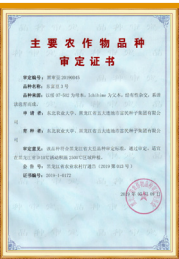


东富豆 3 号



品种优势

- （高蛋白无腥味大豆）（豆浆、豆奶、豆制品专用品种）



大地 199



品种优势

- （入选 2023 年国家农作物优良品种推广目录）（连续两年入选农业农村部油料主导品种）
- （高产高油）（荣获湖北省科技进步一等奖）

作为种业振兴的先遣队和主力军, 农发种业将通过内生性增长和外延式扩张, 努力打造成为具有较强竞争力的现代种业央企; 发挥自身优势, 全力以赴保障春耕生产, 为维护国家粮食安全提供强大支撑。

服务与推广

河南地神公司



科研、销售和技术服务人员组成专家服务队深入田间地头, 查看苗情长势, 指导基地进行田间管理, 现场开展技术培训, 保障小麦稳产高产。

中农天泰公司



开展座谈调研, 向农民培训传授小麦新品种田间栽培管理技术, 积极动员农民利用春季加强冬小麦灌溉、施肥、植保等精细化管理, 力争冬小麦保产稳产, 农民收益再创新高。

江苏金土地公司



推广服务人员及时了解新品种的具体市场表现, 推广“良种 + 良法 + 订单收储”种植模式, 为种植户提供配套栽培技术, 解决种植户生产销售难题。

洛阳中垦公司



通过抖音、微信平台推广麦田管理技术, 宣传公司品种的优秀表现, 通过直播答疑解惑。

山西潞玉公司



组织粮食种植培训班, 培训达百余人, 专业技术人员深入各地开展农技培训服务, 发放技术宣传资料, 对“春耕备耕”进行技术指导; 提醒农户要把握农时, 早安排、早行动、早落实, 充分利用春耕备耕时节为全年农业开好头起好步。

产品培育及生产

锦绣华农公司



采用“种子活性”智能光学分选系统, 为春耕准备好每一粒良种。

华垦公司



提早谋划, 以市场为导向, 引进优质产品, 不断丰富产品种类, 保质保量供应。

河南农化公司



在做好安全环保的前提下满负荷生产, 满足农作物的春耕需求, 保障农耕生产活动的顺利进行。

五大连池公司



全力生产加工优质大豆种子, 满足本省春播供种需求的同时, 将优质大豆种子销往内蒙、新疆、吉林等省市。

甘肃兴达公司



积极部署种子加工生产进度, 协调运力, 保证春耕种子快速及时到田间地头, 到农户手中。

湖北种子公司



工人们把优质的水稻、玉米种子进行包衣、灌袋、封袋, 为春播生产有序进行奠定良好基础。

华成种业公司



2023 年黄淮麦收季遭遇“烂场雨”, 华成 865 抗逆性强, 各地表现优异。

展望未来, 公司将坚持走专业化之路, 聚焦主业, 效益优先, 实现企业价值和股东利益最大化。



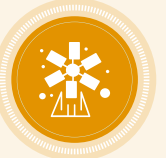
突出科技提升

在生物技术领域加大研发投入
大幅提升自主创新能力



突出优势赛道

在细分领域, 做强做优小麦、玉米、水稻
三大主粮种业以及大豆、油菜等种业



突出外延并购

在巩固提升现有业务的同时
开展并购重组, 做大公司规模

环境篇

绿色发展 助力生态和谐

农发种业秉承习近平生态文明思想，积极响应国家双碳战略目标，将生态文明与高质量发展融合于企业的业务实践中。公司持续加强环境管理体系建设，积极推动企业向绿色、可持续方向发展，通过协同推进公司运营和研发，致力于实现绿色低碳转型，为打造美丽中国贡献力量。公司鼓励供应商提升 ESG 表现，共同促进产业价值链的可持续发展。在面对挑战时，农发种业不断创新、智慧应对，助力构建人与自然和谐共生的可持续未来，为农业生产提供更加绿色、高效、可持续的解决方案。



统筹节能减排 13



综合环境管理 16



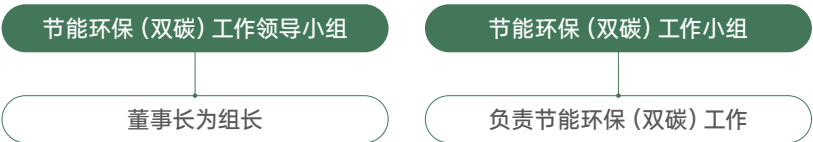
可持续供应链 19

统筹节能减排

公司贯彻习近平生态文明思想，落实党中央“五位一体”战略部署和创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，正确处理发展与生态环境的关系，树牢“绿水青山就是金山银山”理念，积极践行节能环保的责任担当，倡导清洁绿色生产，科学推进“双碳”工作。

推进“双碳”工作

公司于 2022 年设立节能环保（双碳）工作领导小组和工作小组。



公司每年度均与全体下属企业签订《节能环保目标管理责任书》，节能环保责任书明确公司能源资源消耗和碳排放不断下降，万元产值（收入）综合能耗、万元增加值能耗、二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮排放量、挥发性有机物（VOCs）排放总量等降耗减排指标值符合国家相关标准。

公司总部根据节能环保责任书指标严格监督考核各所属企业温室气体排放指标情况，每季度统计“双碳”相关数据，确保各项数值在可控范围内。

绿色运营

清洁生产

在公司范围内发布持续清洁生产审核工作的正式通知文件，呼吁全体员工维护清洁生产审核的良好效果，不断创新，继续挖掘清洁生产潜力，持续提升公司清洁生产能力。



河南农化公司清洁生产工作

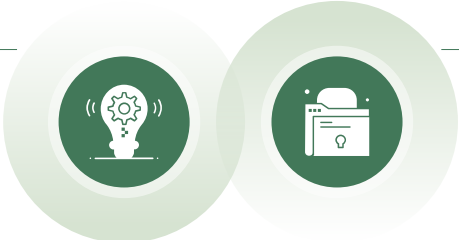
河南农化公司每 5 年开展一次全厂清洁生产审核工作，收集发掘各方面清洁生产方案，并组织实施建设和投用。公司审核通过的清洁生产方案包括氢气压缩机传动方式改造、蒸发器提升改造、DEA 装置更换烷基化反应釜等。

能源使用与节能管理

各所属企业积极倡导节能减排的理念，倡导每位员工从节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一支笔芯的点滴小事做起，积极开展节约用电、用水、用纸行动。

节约用电

杜绝长明灯，充分利用自然光，随手关灯，做到人走灯熄。



设备使用

办公室人走机停，减少电脑等各种电器待机时间，设备不空转，办公室、会议室等区域做到无人时不开空调，下班前半小时提前关闭。



河南农化公司能源管理制度建设

河南农化公司生产运营所用的主要能源为天然气、蒸汽、电力，均为外购，天然气、蒸汽采用管线输送，为减少能源消耗造成的温室气体排放，河南农化公司逐步完善能源管理的制度体系建设，制定《中农发河南农化有限公司能源管理制度》《中农发河南农化有限公司计量管理制度》《中农发河南农化有限公司能源计量管理组织机构及职责》等，相关部门组织员工进行培训和学习，并对执行情况进行监督和定期考核，切实落实制度管理内容。

河南农化公司节能措施

能源管理体系认证	2023 年 4 月完成能源管理体系认证工作，取得能源管理体系认证证书。
能源消耗统计	2020 年 10 月建成并投入使用天然气、热力、电力在线监测系统，能耗在线监测系统实时监测能源消耗情况。
能源在线监控	每年对全年能源消耗情况进行统计与分析，编制全厂年度能源消费报告或能源利用状况报告，详细统计、全面分析，形成报告存档，并报送当地发改机构能源管理相关部门。
装置能源回收利用	完成焚烧炉余热回收并供给车间使用、乙烯原料回收利用、新建 TO 焚烧炉燃烧残液产生的热能回收并供给车间装置使用等多个能源回收利用项目，节约外购能源的使用量。
外购能源	河南农化公司已实现对外购能源的在线监控和实时统计，结合生产能力定期对能源使用情况、单位产品能耗量等指标进行统计和分析，最大限度提升能源节约空间。

绿色技改

公司通过更换高耗能设备和提升改造工艺技术, 实现提高设备运行效率、提升安全性能、减少损耗和维修、降低检修频次和设备启停频次等多重效益, 有效节约原辅材料和能源消耗。

河南农化公司设备改造与使用

工艺改进和 老旧设备更新改造	流化床装置、乙草胺工艺技改等项目, 高耗能设备的更换和工艺技术的提升改造。
-------------------	---------------------------------------

江苏金土地公司成功申报 “优质绿色食味粳稻新品种选育” 项目

本项目为中国农发集团 2023 年度重大科技研发攻关项目, 已选育出低碳绿色、优质食味水稻新品种并开展后续产业化推广, 可有效降低农药使用量, 在具有降低碳排放、减少环境污染等显著环境效益的同时, 有利于减少稻瘟病、纹枯病等病害。



气候风险管理

公司充分考虑异常气候、自然灾害发生对种子生产的影响, 在风险管理体系中融入对种子示范推广、种子生产的产量和质量、加工进度和成品质量、运输和服务等不同环节气候变化造成的影响分析, 并制定相应举措。

统筹规划	进一步完善种子质量管控体系, 优化品种结构。 合理规划基地分布, 加强基地基础设施建设, 提高抗灾害能力。
风险管理体系	加强对作物和灾害的分类管理, 针对常年多发风险, 制定和落实相应防控预案。 完善农业风险管理体系和服务体系, 结合多年的生产经营经验, 特别是在生产经营和推广方面, 增强风险防控意识, 提高应对能力, 作好产前、产中、产后服务。
风险转移	购买农业保险, 降低因气候原因造成的损失。

“烂场雨” 抢收忙

2023 年 5 月以来, 河南遭遇“烂场雨”天气, 鉴于小麦收获窗口期很短, 公司组织党员干部服务队抢收抢晒, 按照小麦种子不同的成熟情况分类入库, 严把订单小麦质量, 将纯度高、质量好、表现优的泛麦 8 号、洛麦 26 等小麦单独入库, 做好备用种源储备。结合基地慰问、三夏动员会等相关措施, 充分调动各方积极性, 确保在极端天气下, 合格小麦种子足量入库, 为保障小麦供种需求发挥重要作用。



综合环境管理

公司以绿色发展理念为指导, 深化污染源头管控, 制定环境事件应急预案, 着力构建完善的环境风险管理体系。



河南农化公司
环境管理体系认证

突发环境事件应急预案

河南农化公司突发环境事件管理



三废管理



废水

公司根据《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》和企业实际情况制定相关规定,以有效规范公司废水管理。



河南农化公司废水处理措施

废水源头管控	对各生产装置的废水产生量和污染物浓度制定标准限值, 每月统计及考核。
废水治理	废水预处理达到规定指标后向水处理车间排水; 水处理车间"分流收集、分质处理", 根据废水来源及水质情况合理添加药剂和调配处理能力。
废水排放管理	废水排放实行审批制, 审批流程涉及公司质监部化验及公司领导审批等环节, 同时制定《中农发河南农化有限公司废水排放管理办法》, 2023 年新建投用 2 座废水储罐。
废水监测管理	外排废水口建有自动在线监测设施, 对外排废水进行实时水质监控。

废气

公司产生的废气根据定期监测, 均满足《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》(GB13271-1996)《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014) 等法律法规、标准的要求。



河南农化公司废气处理措施

固定源废气排放设施	新建 TO 焚烧炉装置废气排放口、厂区 VOC 合并废气排放口、锅炉废气排放口、固废焚烧炉排放口等排放口均符合相关标准规范。
废气排放	废气排放之前经过冷凝、水洗、酸洗、碱洗、固体物吸附、焚烧等若干个组合工艺治理, 并在排放口处安装废气自动在线监测设施。
废气污染物排放标准	满足《农药制造业大气污染物排放标准》(GB39727-2020)《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)《锅炉大气污染物排放标准》(DB412089-2021) 等法律法规、标准的要求。

河南农化公司尾气焚烧治理

河南农化公司 2023 年 6 月份顺利建成投用 TO 焚烧炉, 废气经焚烧治理后, 排放浓度更低, 排放量更少, 达到减排污染物的效果。该装置将焚烧处置厂区内一部分的工艺残液, 并对热能回收利用, 供给车间装置使用, 减少环境风险的同时有效节约能源。



山东颖泰 VOCs 深度治理回收改造项目

山东颖泰公司针对厂区 VOCs 气体治理, 2023 年 8 月份顺利投入运行一套尾气回收治理设施。



固体废物

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》和公司实际情况,制定《污染防治管理办法》,加强固体废物的管理,坚持减量化、资源化和无害化原则。



河南农化公司固体废物处置措施

一般固体废物	主要为未沾染物料和危险物品的废包装物、废旧材料、生活垃圾、施工垃圾等。	不可回收的进行自行焚烧处置或委外处置;可回收的由物资产生单位与仓库交接,清点并记录台账后在仓库保存。
危险固体废物	废活性炭、工艺残液、生化污泥、废弃产品、废催化剂、焚烧飞灰、分析废液、铝泥。	自建焚烧炉按计划焚烧处置或委外转移处置,严格按照相关法律法规规定执行。



可持续供应链

公司持续夯实供应商管理制度建设,推动使用物料及包装材料的绿色化,持续打造产品全生命周期绿色管理,共同推进绿色低碳行动,打造可持续供应链。

供应链管理

公司及各所属企业建立供应商准入、评价、淘汰机制,制定供应商审查登记流程、供应商管理相关政策。

公司及各所属企业每年至少一次进行供应商评价



绿色供应链

产品全生命周期绿色管理	公司认证绿色产品、有机产品近 5 万吨,建立绿色食品小麦基地和有机产品生产基地管理体系。包括利用节水灌溉设备,推广节地、节水工程技术;种养结合、化肥减氮技术;依据 NY/T393 绿色食品农药使用准则和 NY/T394 绿色食品肥料使用准则,选择绿色农药和肥料;采用深松、免耕等保护性耕作措施,增施有机肥培肥土壤地力,减少环境污染。
绿色采购	在采购过程中,优先选择符合环境标准的产品。包括在包装袋采购过程中,尽可能选择环保易降解材质;要求供应商提供关于产品环境性能、环境管理体系和环境认证信息;与供应商建立合作伙伴关系,形成绿色供应链管理体系,共同推动环境可持续发展。

物料及包装材料

公司遵循《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等法律法规,统筹节能降耗,严格把控物料及包装材料的用量、类型、材质等情况。

公司提倡打印用纸和各种资料用纸正反面使用,准确计算发文数量并严格按发文数量印制文件,尽量减少会议文件印刷数量,能传阅的文件尽量传阅,减少复印,减少纸杯、方便袋等一次性用品的使用。



种子企业物料使用管理

主要物料种类	毛种子、种衣剂、包装物。
储存措施	毛种子标注相关信息入库,熏蒸处理,定期记录。 种衣剂、包装物核验无误入库,分类存放,并安排专人专管。
物料运输管理	签订货运协议,核对车辆信息;发货后与客户保持沟通;所有手续存档备查。

河南农化公司包装材料轻量化、减量化举措

液体物料和产品	均采用罐车运输、管线输送的方式进行买卖运输,在厂区内使用物料储罐和装置中间储罐进行物料的储存和中转,不使用包装物。
固体材料	多使用袋装,具备回收价值的由原厂家进行回收利用;部分委外转移的工艺残液使用桶装,由危废处置单位进行回收利用或合理处置。

社会篇

服务三农 共赴责任担当

农发种业以创新为驱动力，树立起行业领军企业的责任担当，不断倡导质量科技双创，持续推动品质提升和工艺技术研发创新。公司秉持客户至上的理念，持续优化客户服务，提升客户满意度与市场认可度。公司兼顾公司员工权益和社会公益事业，积极响应“乡村振兴”战略，赓续新时代发展新使命，耕耘乡村沃野，建设美好和谐社会，致力于成为行业转型发展的引领力量，在中国式现代化的新征程上做出更大贡献。



夯实人才根基 23



创新服务农业 27



严控安全品质 32



助力乡村振兴 36



共建一带一路 38

夯实人才根基

公司修订《中农发种业集团股份有限公司总部人事管理办法》，进一步加强对公司员工的科学管理，遵循党管干部、党管人才；德才兼备、以德为先；公开、公平、公正；权利与责任义务统一、激励与监督约束并重；依法管理五大原则，不断优化人力资源配置。

员工招聘

员工结构

公司在招聘工作中，构建“公开、平等、竞争、择优”的招聘机制，根据国家有关法律、法规和有关政策，结合公司实际，按照招聘、录用、聘用流程组织开展相关工作。公司在发布公告、简历筛选及面试过程中均不设置性别要求，根据业绩考核和工作能力，提供平等的职业发展机会，男女职工同工同酬，禁止性别歧视，从未出现任何形式的使用童工、强迫或强制劳动等情况。



2023 年高层次科技人才招聘

2023 年 6 月，为进一步充实公司总部高层次科技人才队伍，完善公司科技人才梯队建设，农发种业组织 2 场高层次科技人才招聘会。



2023 年总部中层副职竞聘

2023 年 1 月，在公司总部，针对部分部门副职组织开展公开竞聘。公开竞聘按照公开岗位、个人报名、资格审查、综合测评、现场面试、组织考察及决定聘用等程序进行。本次公开竞聘共选拔 7 名年轻干部。



薪酬管理

公司制定《中农发种业集团股份有限公司总部薪酬管理暂行办法》，规范和完善公司薪酬管理，实现薪酬管理的科学化、制度化。薪酬分配遵循以下三大原则：



公司根据《中农发种业集团股份有限公司总部薪酬管理暂行办法》中薪酬支付相关规定，每月按时足额发放薪酬，按照国家法律及北京市的有关政策规定为员工缴纳社保、公积金。根据国家规定争取为符合条件并自愿参加企业年金的员工建立企业年金，制定《中农发种业集团股份有限公司企业年金方案实施细则》，为员工建立医疗、人身意外伤害等商业性补充保险以及发放或报销取暖及物业费。

公司根据国家有关法律、法规，结合公司实际修订《总部员工考勤与休假管理制度》，规定员工考勤、加班倒休及休假相关标准及具体管理流程。

员工满意度调查

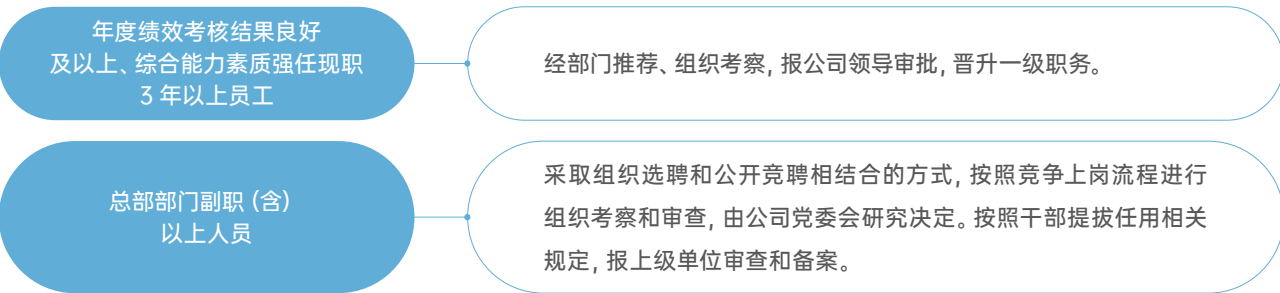
公司结合领导班子年度考核测评工作，通过政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象四大类、13 个指标对员工满意度开展调查。

劳动纠纷

公司每年聘请外部专业律师事务所律师进行法律业务的常规及专项咨询，公司内部设有企业总法律顾问，并配备法律职能部门及专职法务人员，对全系统年度劳动争议案件进行总体协助把控，实施动态管理并采取一事一议的形式针对性地解决问题。

员工发展

晋升与激励



教育与培训

公司按照《人事管理办法》中培训模块的内容组织开展总部培训相关工作。



职业健康与安全

公司建立职业健康管理制度，稳步开展职业病风险评估和防治工作，持续改善作业环境。公司严格遵守国家法律法规，为员工缴纳工伤保险。在确认工伤后，切实保障员工工伤期间的待遇。



河南农化公司职业健康与安全管理

在生产过程中存在的职业病危害因素主要有：氨、苯、乙烯、苯胺、乙醇、粉尘、百草胺、噪声、高温、工频电场、氮氧化物、二氧化硫、一氧化碳等。公司根据《安全培训制度》，明确规定职业卫生培训的周期、职业卫生培训内容；定期为员工发放职业卫生防护用品，督促指导员工正确佩戴和使用。



河南农化公司
职业健康安全管理体系认证

2023 年
职业病
危害事故为零
患职业病
员工人数为零

河南农化公司急救知识培训活动

河南农化公司邀请濮阳市红十字会为员工进行急救知识培训，培训不同部位的创伤包扎处理、心肺复苏、AED 的使用等，其目的在于丰富员工急救知识，增强员工面对突发情况自救互救的意识和能力。



山东颖泰公司
职业健康相关知识培训活动

山东颖泰公司于 2023 年对员工进行职业健康相关知识培训，培训职业病危害、心肺复苏等，丰富员工急救知识，增强员工面对突发情况自救互救的意识和能力。公司多次在安全应急演练中模拟演练对受到伤害人员进行及时救护和心肺复苏等多种有效抢救方式。



员工民主管理

公司推进民主管理、民主监督，切实维护全体职工的合法权益，活跃职工的文体活动，关心职工生活，帮助职工解决实际困难。公司建立《职工代表大会实施办法》《职工代表大会表决办法》等制度，通过召开职工代表大会和职工大会，使职工充分行使民主管理权力，维护职工合法权益。公司建立《工会经费收支管理暂行办法》，加强公司工会经费收支管理，保障工会履行职能，更好地服务于职工群众。

员工关怀与福利

公司工会依照全国总工会文件精神并按照制定的预算情况，按时发放职工福利，开展多项员工文化活动。2023 年度，公司工会按时发放传统节日福利并开展多次职工慰问活动。公司为员工组织多种多样的文化活动，增强企业凝聚力，塑造良好的企业文化，提升团队合作精神。



农发种业
举办“猜灯谜 闹元宵”
文化活动

2023 年 2 月，公司举办“猜灯谜、闹元宵”文化活动，在京企业 70 余名职工参加活动。



在京职工
开展秋游登山赏叶活动

2023 年 10 月，公司组织在京职工游览百望山森林公园，登山赏秋叶美景。



在京女职工
开展三八妇女节活动

2023 年 3 月，公司组织女职工开展手工做口红活动，邀请老师现场手把手传授做口红技巧。



创新服务农业

农发种业一直高度重视科技创新,持续提升科研基础、投入规模和强度、新产品研发能力,塑造企业核心竞争能力。

创新管理体系

公司依据《中华人民共和国种子法》《中华人民共和国植物新品种保护条例》《农业转基因生物安全评价管理办法》等法律,结合实际情况先后制定出台《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《科技研发费用管理办法》《研发人员激励制度》《保密工作管理办法》《知识产权管理办法》《科研诚信管理办法》等制度。

公司拥有一支学历梯度合理的研发团队,现有研发人员 187 人,占公司总人数的 16%。公司积极申报中国农发集团科技成果奖的评审,并根据《研发人员激励制度》对获奖成果、具有巨大潜力的突破性成果及个人给予相应奖励。

研发体系

公司拥有一支学历梯度合理的研发团队,建立了上下互补、分工协作的种业创新体系,搭建了品种审定绿色通道、分子育种、转基因、航天育种等科研平台,拥有山西潞玉、山东邦泰、湖北禾盛、河南地神、扬州现代等多个种业研究院,基本形成常规育种与生物育种相结合、自主研发与外部合作相并行,上下一体、资源共享、保障有力的科研合力,为优势品种的持续产出夯实基础。

公司在北京、山东、湖北建有三个生物技术研发平台;在山东、河南、湖北等地建有 26 个科研育种基地;组建遍布三大作物主产区的 317 个测试网点、区试网点和相关试验示范网点;在孟加拉、印尼等多国建立科研试验站,与国内外数十家知名科研单位建立广泛深入的产学研合作关系,构建系统化的研发体系。

构建创新平台

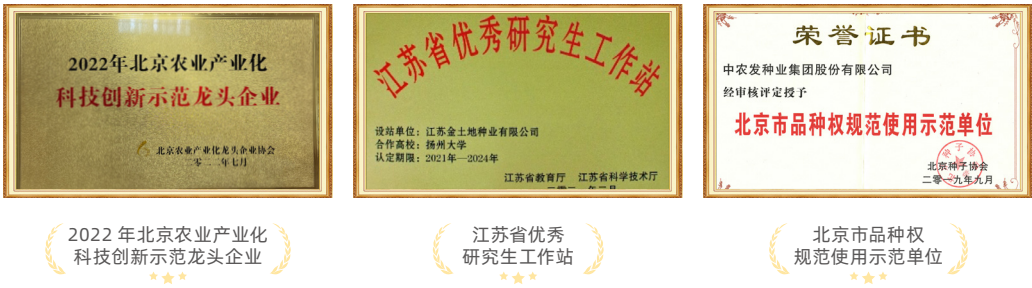
农发种业建有农作物育种国际科技合作基地、农业部籼稻新品种创制与种子技术重点实验室、优质水稻育种国家地方联合工程技术研究中心等各类研发平台。2023 年,公司新获批“农业农村部水稻玉米等作物新品种创制重点实验室”、“湖北省粮油作物种子产业创新联合体”。



公司在山东、山西建立的 2 个种质资源库获得“省级农作物种质资源保护单位”认定。



公司获得“北京市品种权规范使用示范单位”“2022 年北京农业产业化 - 科技创新示范龙头企业”“江苏省优秀研究生工作站”等资质和荣誉。



创新成果

公司 2023 年研发投入
1.16 亿元
较去年同期增长
27.83%

2023 年



科研创新



扬麦 23



品种优势

扬麦 23 是公司所属江苏金土地公司选育的早熟耐迟播优质高产小麦新品种, 采用分子标记辅助选择和系谱法综合育种技术选育而成的携带赤霉病抗性基因的中抗赤霉病、强筋小麦品种。依托公司牵头成立的“扬麦生产产业化联合体”积极开展订单种植业务。扬麦 23 因其耐迟播、熟期早、脱水快、强筋优质等特点一直备受订单种植业务主体欢迎, 本年度订单种植面积创新高。



TT66



品种优势

TT66 是由公司所属中农天泰公司选育的国审玉米品种。在黄淮海地区灾害性气候频发背景下, TT66 凭借稳定的高产性状, 卓越的抗逆能力, 深受广大种植户的喜爱。在 2023 年 12 月智种网第五届“新优品”擂台赛中, TT66 在所有参试品种中位列第五名, 凭借其亮眼的高产数据在擂台赛中脱颖而出。



鄂丰 7A



品种优势

公司所属湖北种子子公司育成新型水稻不育系鄂丰 7A, 该品种适应性广、配合力强、异交结实率高、米质优、农艺性状好。

截至 2023 年底

公司累计拥有自主或合作选育的



此外还选育一批优质的油菜品种(17个)、大豆花生等品种(18个)。



农发种业参加第二十五届中国国际高新技术成果交易会

2023 年 11 月 15 日, 第二十五届中国国际高新技术成果交易会在深圳会展中心隆重召开。农发种业代表中国农发集团参加展会, 宣传展示中国农发集团的产业布局和农发种业的优势品种。



农发种业参加第二十届全国种子双交会

2023 年 9 月 24 日, 第二十届全国种子双交会在安徽合肥盛大开幕。农发种业结合玉米、小麦、水稻、大豆、油菜、谷子等优势业务, 展示了新麦 58、泛麦 8 号、汉玉 919、中天 308、东富豆 3 号、盐糯 20、中油杂 28、中谷 19 等二十多个优势品种, 携旗下 9 家所属企业集体亮相。

在双交会开幕式上, 陈章瑞董事长代表农发种业与河南新乡市农科院签署了小麦新品种“新麦 58”产业化战略合作协议, 将进一步发挥公司的种子资源优势, 助力公司实现小麦产业的规模化经营和高质量发展。





新麦 58 亮相首届中原农谷国际种业高端峰会

2023 年 11 月 9-11 日, 首届中原农谷国际种业峰会在河南省郑州市盛大召开, 公司的新麦 58 品种惊艳亮相, 公司所属洛阳中垦公司用新麦 58 面粉现场烘焙制作面包和点心, 供参会领导、专家、同仁品尝。



山东中农天泰技术人员获全国南繁育种技能大赛团体奖章



校企合作

公司重视与科研院校的融合发展, 先后与浙江大学、大北农集团、先正达中国开展转基因技术合作; 与中国农业科学院、山东省农科院、湖北省农科院、中国农业大学、西北农林科技大学等科研院校建立长期合作关系, 加入航天育种创新联盟、国际种业科学家联合体等科技创新联盟, 有效推动公司科技创新能力和成果的产业化发展。

中国农科院作物科学研究所、
河南省作物分子育种研究院、
山东农业大学、河南农业大学
等科研院校

开展小麦新品种联合选育
工作, 不断巩固小麦业务
行业优势。

中国农科院作物科学研究所、
浙江大学、华中农业大学等
科研院校

开展玉米新品种培育工作
及育种材料资源共享, 加
快生物育种的储备与产业
化应用。

华南农业大学、武汉大学、中
国科学院西双版纳热带植物
园等科研院校

开展水稻种质资源创新及
新品种选育合作等相关技
术研究。

知识产权保护

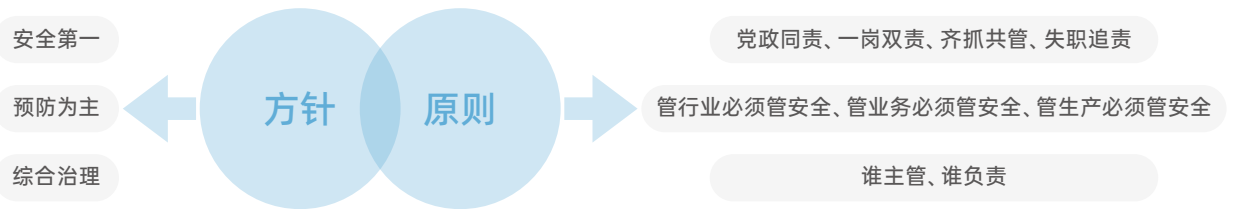
公司先后制定《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《知识产权管理办法》, 并建立知识产权台账, 积极推进公司知识产权的保护和应用。

严控安全品质

公司以客户服务为导向, 不断提升产品质量, 高度重视安全管理工作, 确保产品稳定、高质交付, 以负责任的经营态度持续打造良好客户口碑。

安全生产

公司制定《中农发种业集团股份有限公司安全生产管理办法》《中农发种业集团股份有限公司全员安全生产岗位责任制》《中农发种业集团股份有限公司生产安全事故综合应急预案》, 总部全员自上而下分层次签订安全生产责任书, 建立完善安全生产责任体系。



安全管理职责

安全生产委员会

以农化与安全生产管理部为主体, 下设安全生产工作办公室, 负责安委会日常工作。

安全生产专家委员会

实施“科技兴安”战略, 提高公司安全生产科技水平, 增强安全生产事故防范能力。

安全生产监督管理机构

配备专职安全生产管理人员。

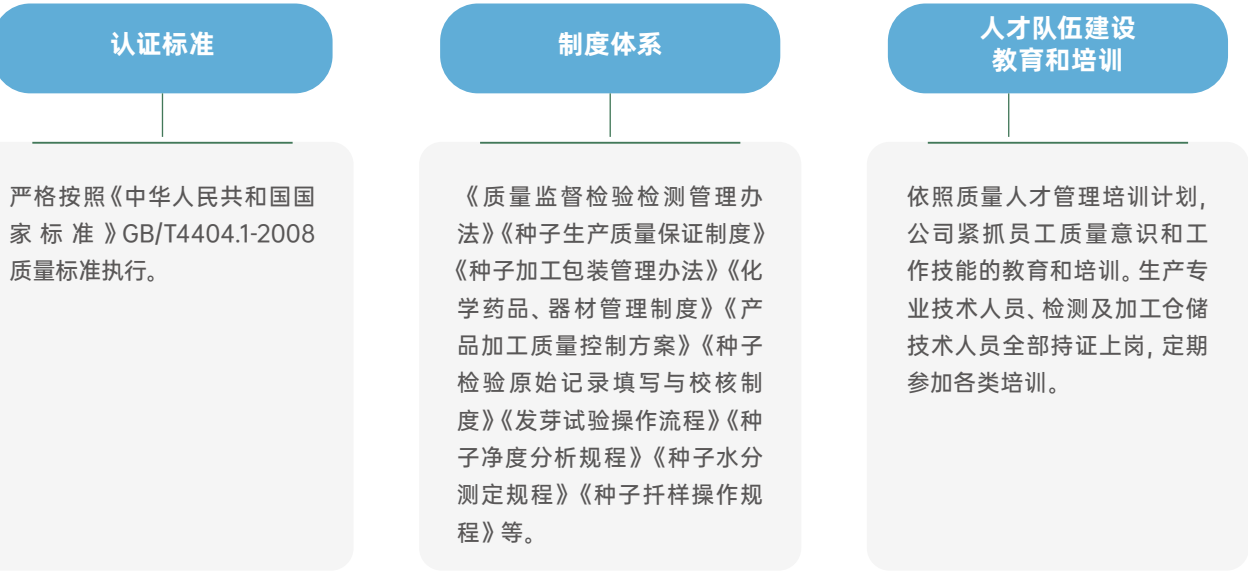
各所属企业积极开展各项安全检查活动, 严格落实安全生产管理措施, 深入排查安全隐患, 重视并积极开展安全生产等各类安全培训, 提高全员安全生产意识。

生产管理

生产规范管理	基地	优先选择地力中上、集中连片的基地种植。
	田间	根据种子不同生长阶段由专业人员前往田间地头，对制种田进行严格的田间管理。
	种子	对种子进行严格的精选、分级、包衣、包装，确保加工的种子质量达标。
生产设备折旧及报废	申请报废处理已超过使用年限、遭受意外事故、已经丧失使用价值的、需要拆除的、国家规定淘汰和能源消耗过高的老旧机械设备。	
生产设备管理及维护	各类设备分类、登记、编号，建立《公司设备台帐》。	
	设备定期保养、定期维护和调整，并填写《加工厂设备保养单》；设备运行严格执行维护保养规定，定期润滑、调整、紧固和清理。	
	每年按照经审批的《加工厂设备检修计划》进行系统检修，确保设备符合质量和标准要求，按时完成并认真填写《加工厂设备检修记录》。	

质量管理

公司坚持严把每一关的质量理念，确保公司质量管理工作的顺利开展，及时处理工作中存在的问题，提高种子质量。公司一直坚持提供给顾客的种子合格率 100%，顾客满意率 ≥95% 的质量目标。



公司对种子制种田生产严格按照相关要求实行标准化和规范化管理，专业技术人员扎根繁育基地一线，进行农作物育种实验，研发优质、高产、抗病虫害的新品种，提高产量和品质。收获后对种子的水分、综合损失率、容重等指标进行监测，确保公司良种供应。

农发种业开展安全生产综合应急演练

2023 年 2 月 28 日，河南农化开展应急救援和工艺处置先锋队授旗仪式。



2023 年 6 月 27 日，农发种业在河南农化厂区举办“乙醇储罐泄漏着火”综合应急演练活动。



公司所属企业质量管理体系认证



2023 年，公司无产品被召回或撤回，未发生产品或服务负面事件。

种子质量试点认证项目

河南地神公司、山西潞玉公司、湖北种子公司和锦绣华农公司承担质量认证试点项目,开展种子质量认证工作,从种子的纯度、净度、发芽率以及水分四项指标进行认证,公司小麦品种“泛麦 8 号”、玉米品种“潞玉 1525”、水稻品种“荃优 325”和油菜品种“中油杂 28”通过质量认证,为保证良种供应提供坚实的基础。



品种名称	种子田面积	质量目标
泛麦8号	3300亩	纯度≥99.9% 发芽率≥90% 净度≥99.0% 水分≤13.0%



服务客户

公司制定线上线下的双向售后服务模式,持续提升客户服务水平,加强田间技术推广。



针对产品的售后服务主要集中在播种期、生长期和收获期,公司通过短信平台或微信平台进行相关技术指导。

针对全年特殊气候,进行及时的风险提示,通过科学方法,规避气候风险。

线上

线下

成立专业的技术服务团队,为核心市场客户提供服务:如深入田间进行回访、解答农户的疑难问题。

技术服务团队结合公司小麦、玉米、水稻等不同品种的特点,自苗期协助客户开展“彩旗插遍黄淮海”,灌浆期协助客户开展“力王赛活动”等活动,成熟期协助客户召开大型观摩订购会。

助力乡村振兴

为深入贯彻落实党的二十大精神,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,公司积极助力乡村振兴,响应国家乡村振兴战略。

农户培训

公司积极开展农民培训,促进农业技术落地生根。

山西潞玉党支部

全年共计开展农民培训约六百人次,培训对象主要针对农业经理人、粮食种植户、畜禽养殖户、农机操作手等多个产业及产业链组织实施,促进产业就业融合,加快培养乡村建设急需的高素质农民队伍。

江苏金土地党员志愿服务队

免费为农民提供绿色农产品生产的技术培训,促进产业科技成果落地生根。成立党员先锋队,开展志愿服务。

中农天泰党支部

党员科技服务队积极向种植大户讲解田间管理、病虫害防治、低垄栽培、窄膜覆盖、单垄机播等技术。队员们志愿下乡帮扶,为农民讲授玉米栽培和良种良法配套技术。
党员先锋队自装自卸下乡运送玉米良种,为确保小麦品种和质量,做到纯度更纯,党员先锋队多次去公司济宁、泰安、德州等地小麦制种基地帮助群众去除杂株。

高素质农民培训班

所属山西潞玉公司在长治市上党区积极开展各项高素质农民培训班,理论授课与实践实训相结合,对受训农民开展相应技能考核,通过考核的农民授予结业证书。



大豆玉米带状复合种植高素质农民培训班



大豆种植高素质农民培训班



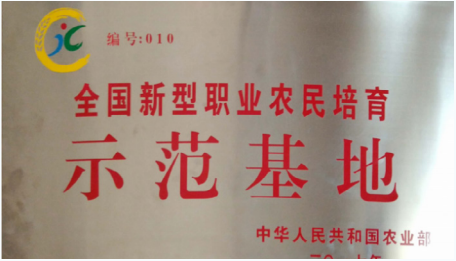
粮食种植高素质农民培训班



高素质女农民培训班



所属山西潞玉公司作为全国新型职业农民培育示范基地,始终秉承“致力于让农民用上更好的种子,致力于让农民增产增收”的企业使命,集科技创新、推广服务、人才交流、产业共建等优势为一体,创建一流培育基地,为全面实现乡村振兴提供坚实的人才支撑。



定点帮扶

公司勇担产业帮扶的央企责任,在安徽萧县共建优质种植基地和繁种基地,无偿提供小麦等优质品种,组织所属企业实施“订单农业”,与萧县共同搭建集育种专家、农业合作社、深加工企业为一体的全产业链合作平台,努力实现精准化育种、科学化种植、高效化应用,促进产业链上各个主体增收增效,目前已在萧县建立了百亩水稻实验田、千亩玉米展示区、万亩酒用小麦种植镇,规模化种植、订单式品种成效明显。公司“扶志”农户,“扶智”产业,实现从“输血”到“造血”,形成农民增收、农业增产的良好局面,有效助力萧县乡村振兴。

2023 年度,公司向安徽萧县无偿提供种子 70 万元,同时加大消费帮扶力度,购买萧县当地农产品 20.67 万元。



河南地神坚持安徽萧县精准帮扶

2023 年度,在萧县播种酿酒专用小麦 4 万余亩,种植户收入大幅增加,使当地贫困户受益。2023 年秋季,再次提供酿酒专用小麦种子,助力萧县开展规模化、科技化、订单式品种种植,进一步提升小麦种植品质和产量。



共建“一带一路”

公司紧抓“一带一路”战略,加快种业“走出去”和“引进来”,在巴基斯坦、埃塞俄比亚等十余个亚非国家开展品种测试筛选、项目调研、种子研发和贸易等工作。



俄罗斯



2023 年公司在俄罗斯开展玉米及油菜种子试验示范,目前已基本完成各试验品种的收获工作。



埃塞俄比亚



锦绣华农公司与中国农业科学院油料作物研究所合作,共同在埃塞开展适宜机收机播芝麻品种的筛选和技术研究工作,并与埃塞俄比亚农业转型局签订合作协议。



巴基斯坦



湖北种子所属武汉庆发禾盛公司与巴基斯坦开展油菜作物合作。历时十多年的投入和研发,油菜品种 HC—021C 在 2019 年通过品种注册,成为首个在巴基斯坦注册成功的外国油菜品种。



巴基斯坦



湖北种子子公司联合巴基斯坦合作方开展 HS473 联合中试与示范,研制集成 HS473 品种包括亲本保纯繁育、高产保优制种、高产高效栽培、种子质控检测在内等一批 HS473 品种产业化关键技术。



塞拉利昂



锦绣华农公司派遣农业技术专家到塞拉利昂开展水稻玉米新品种试验示范、新品种种子繁育、新技术培训推广等工作,通过 3 年的技术援助,切实提升塞拉利昂农业种植技术水平,推动塞拉利昂逐步解决粮食安全问



印度尼西亚



2023 年 11 月,印度尼西亚国家研究创新署农业与食品研究组织的专家团队到中农天泰公司开展科技交流。

治理篇

夯实治理 护航公司发展

农发种业深入完善公司治理体系,持续提升内部治理水平,确保公司在现代企业发展中稳健前行。农发种业坚持党建引领发展,巩固组织基础,将党的领导贯穿于公司治理之中,不断完善现代国有企业制度,确保内部合规与风险控制底线,保障企业运营稳健发展。公司积极开展投资者沟通活动,提升信息披露质量,更好地向资本市场传递企业内在价值,增强投资者信心。农发种业致力于将中国特色现代企业治理优势转化为实际治理效能,为公司可持续发展奠定坚实基础。



坚持党建引领 41



完善治理架构 43



强化合规风控 46

坚持党建引领

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，公司党委坚持把党的政治建设摆在首位，树立“抓好党建是最大政绩”的理念，从事关企业发展根本保证的高度来认识加强党的全面领导的重要性。公司持续完善中国特色现代企业制度，把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，为企业高质量发展提供强大的政治引领和精神动力。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引

坚持“第一议题”制度，把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为党委会“第一议题”

重点学习党的二十大精神、习近平总书记关于国企改革、党的建设“三农”工作的重要论述，以及视察山丹马场重要指示精神

深刻领悟“两个确立”的决定性意义

增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”

坚持“两个一以贯之”

全面完成各级子企业党建入章程，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。全面落实“双向进入、交叉任职”的要求，由董事长、总经理担任党组织书记，在有条件的企业设立党组织副书记，负责抓好党建日常工作。全面落实党组织前置研究讨论决策机制，充分发挥国有企业党组织把方向、管大局、保落实的作用。

修订“三重一大”制度

在《重大事项决策清单》基础上，制定《党委前置研究事项清单》。

开展所属企业党（总）支前置研究重大决策事项试点

在河南地神、河南农化、中农天泰等 3 家试点企业，一企一策探索推行党（总）支部参与企业重大事项决策的工作程序，进一步保证党和国家方针政策、重大部署在混合所有制企业贯彻执行。

农发种业 2023 年度工作会议暨党风廉政建设工作会在京召开

2023 年 3 月 2 日，农发种业在京召开 2023 年度工作会议暨党风廉政建设工作会，全面贯彻落实党中央、国资委和中国农发集团党委重大决策部署，总结 2022 年工作，分析形势，部署 2023 年重点工作任务，动员和组织公司上下为实现高质量快速发展、建设一流种业央企目标而努力奋斗。



主题教育

公司通过坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高企业各级领导干部政治判断力、政治领悟力和政治执行力，充分保障党中央、国资委和上级党委重大决策部署落到实处，确保形成党建工作与经营工作同频共振、相得益彰的良好态势，为创建“大党建”工作格局奠定坚实基础。



农发种业党委打造“三大课堂”推动主题教育走深走实

2023 年 5 月，农发种业党委开展为期一周的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义和实践要求。



农发种业党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总结暨第二批部署会议

2023 年 9 月 19 日，农发种业党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总结暨第二批部署会议，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育重要讲话精神和重要指示批示精神。



蒙藏学校旧址参观见学

2023 年 5 月 31 日，农发种业组织全体员工赴北京蒙藏学校旧址开展参观见学，接受党性教育。



党建活动

公司推进完成所属企业党组织换届选举工作,做到基层党组织应建尽建、应换尽换;做好支部队伍建设,做好党员发展培养工作。公司党委组织各级党组织开展主题党日浸润式学践活动,切实增强学习教育的针对性和实效性,开展形式多样的主题党日活动,真正促使学习方式“活”起来、“动”起来。



农发种业党委赴“一二·九”运动纪念亭开展主题党日活动

2023 年 4 月 7 日,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,赓续红色血脉,农发种业党委赴“一二·九”运动纪念亭,开展“践行党的二十大精神、踏寻红色足迹、厚植爱国情怀”主题党日活动。



凝心聚力强党建 联学共建开新局

2023 年 7 月 12 日,农发种业党委与北京市种子站第二党支部开展党建共建活动暨工作座谈会,共计 20 余名党员参加活动。



完善治理架构

为贯彻落实国资委关于提高央企控股上市公司质量工作的通知精神,公司统筹制定《农发种业提高上市公司质量实施方案》及《工作台账》,多维度持续开展系列工作,不断完善治理架构,促进公司高质量发展。

三会一层

公司建有完善的法人治理结构,公司所有权与经营权相分离,股东大会、董事会、监事会及经营层各负其责,促进公司健康、稳定、可持续发展。

2023 年度共组织召开

3 次股东大会

9 次董事会

4 次监事会

2023 年度共召开

7 次审计委员会会议

5 次战略委员会会议

1 次薪酬与考核委员会会议

股东大会

公司建立有《股东大会议事规则》制度,通过公正、公开的方式作出决议,保证股东大会依法行使职权。

2023 年度,公司全体董事均亲自或委托出席公司各次股东大会,确保股东大会的有效性和真实性。

董事会

公司董事会认真履行职责,确保公司遵守法律、法规和《公司章程》的规定。2023 年公司 7 名董事中,独立董事 3 名,女性董事 2 名。公司董事会制定《董事会议事规则》,促使董事和董事会有效地履行其职责,提高董事会规范运作和科学决策水平。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。



监事会

公司监事由股东代表和公司职工代表担任, 共有 3 名监事, 其中职工代表监事 1 人。监事会充分发挥企业监督职能, 根据国家有关法律、法规, 对公司董事会的召开程序、决议事项、董事会对股东大会决议的执行情况、董事履职情况进行监督, 对公司编制的定期报告进行审核并提出书面审核意见, 对公司的关联交易、内控评价等进行审核。

经营层

公司董事会决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书及其他高级管理人员, 公司共有高管 5 名, 其中女性高管 1 人。管理层根据企业经营实际情况、业务特点和相关内部控制要求, 通过指挥、协调、管理、监督各职能部门和控股子公司行使经营管理权, 保障公司正常经营运转, 保证公司董事会的决策得到认真贯彻和有效落实, 促进公司经营目标的实现。

投资者关系

公司建立《投资者管理制度》和《投资者关系工作实施细则》, 以此加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通, 促进公司与投资者之间的良性互动关系, 增进投资者对公司生产经营情况的了解, 在投资公众中建立公司的诚信度, 有利于实现公司价值最大化和股东利益最大化。

公司证券事务部负责公司的投资者关系管理事务, 设立专门的投资者沟通渠道:

咨询电话

由证券事务部专人负责, 保证在工作时间线路畅通、认真接听, 详细解答投资者关注的事项

电子信箱

工作人员及时关注公司电子信箱信息, 将投资者提出的问题、意见和诉求等向公司领导汇报, 必要时进行回复

网络平台

公司在上证 e 互动平台及时回复投资者提问, 回复率达到 100%

业绩说明会

公司常态化定期召开投资者业绩说明会, 公司总经理、董事会秘书、总会计师以及独立董事等亲自出席, 积极回答投资者关心的问题

现场调研

公司根据实际情况不定期组织投资者、分析师等到公司现场调研、座谈沟通, 使其了解公司业务、生产经营和财务状况

2023 年度, 公司在上证 e 互动平台回复投资者提问

29 条

回复率

100%

接待分析师及投资者调研共计

3 次

公司征信状况良好, 无不良信用记录。



积极接待投资机构现场调研, 倡导价值投资理念

2023 年 5 月 18 日, 公司召开投资机构调研会议, 共有 22 家机构及投资者现场参加调研活动, 会议向投资者传达公司各业务板块经营及开展情况, 使投资者及时全面了解公司业务及生产经营情况, 积极倡导价值投资理念。



信息披露

公司制定《信息披露事务管理制度》, 明确公司信息披露的基本原则、信息披露定期报告和临时公告的内容和标准、公司重大事项报告机制、公司定期报告、三会决议和重大事项的审核和披露程序。公司重大事项披露在公司指定的媒体《中国证券报》、《上海证券报》和上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>)。

2023 年度, 公司共发布临时公告

47 项

定期报告

4 期

共召开

3 次网上业绩说明会

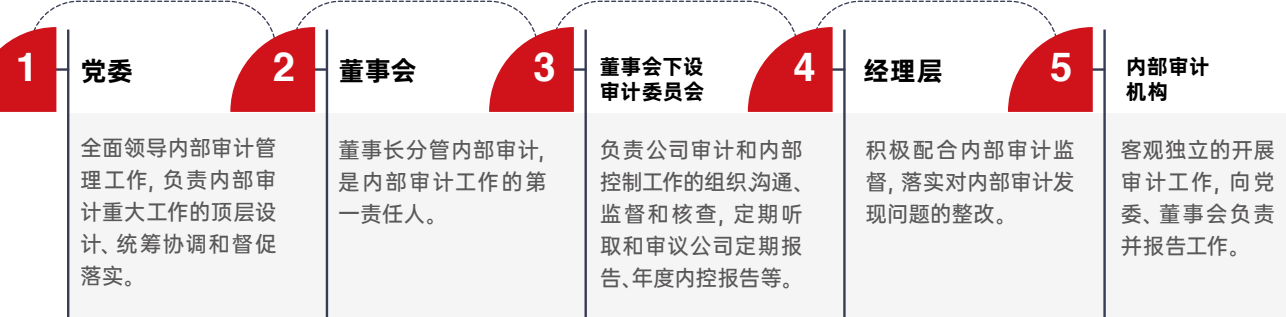


强化合规风控

公司紧紧围绕发展战略总体目标, 坚持“强内控、防风险、促合规”, 以法治管理为根本、风险管理为导向、内控管理为手段、合规管理为目标, 进一步完善现有制度, 重新修订并颁布实施《农发种业合规管理实施办法》《农发种业法律纠纷案件管理办法》《农发种业全面风险管理办法》等合规经营和风险管理规章制度。公司各所属企业根据企业特点, 结合生产经营实际, 全面完成合规手册的编制及颁布执行工作, 保障企业稳健运营。

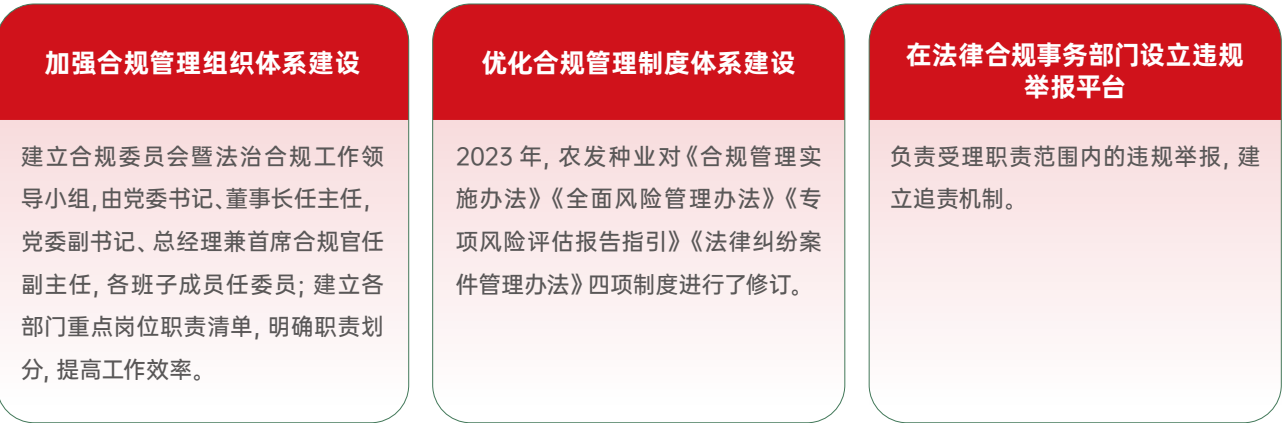
内部审计和控制

公司建立党委、董事会直接领导下的内部审计和内部控制领导体制：



合规经营

公司形成了责任明确、全面覆盖、各负其责、协同联动的全员合规工作格局。2023 年, 公司在原有的合规管理组织框架基础上, 确定各业务部门负责人、业务骨干分别为本部门合规管理员、合规联络员, 定期排查所在部门合规风险, 及时制定风险防范预案, 形成合规管理第一道防线。



合规审查三道防线：

第二道防线

对企业经济合同、规章制度、重大决策实现法律审核把关率 100%, 并分别制定法律审核台账, 进一步完善审查机制。

第一道防线

梳理重点领域、重点环节及重点岗位职责, 编制合规管理工作清单表, 将合规要求落实到岗、明确到人, 加强经营行为的合规审核责任。

第三道防线

审计及纪检部门发挥监督效能, 建立追责问责机制。

缴纳税费情况

公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定, 规范公司税务管理工作, 优化税务管理流程、合理控制税务风险, 按时缴纳各项税费。

廉洁从业

公司制定《中农发种业集团股份有限公司党风廉政建设责任制实施办法》《中农发种业集团股份有限公司反舞弊暂行规定》《农发种业纪委关于加强党内日常监督的实施意见(试行)》等制度, 规范廉洁建设。



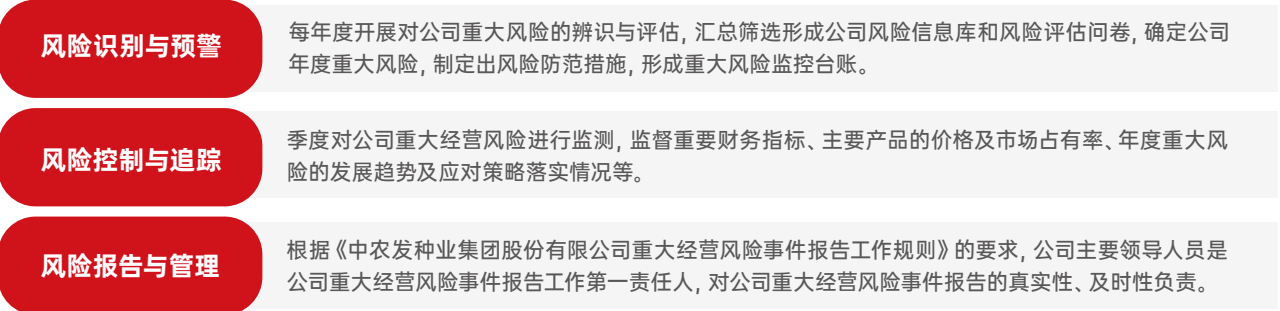
纪检干部培训

2023 年 4 月公司组织开展第五期纪检干部学习培训, 进一步提高农发种业纪检干部的政治理论水平和综合素质。



风险管理

公司制定《中农发种业集团股份有限公司全面风险管理办法》, 规定公司的风险管理组织体系由董事会下设的审计委员会、总经理办公会、风险管理职能部门、各职能部门及各所属企业组成。公司应按照风险管理要求对年度重大风险进行评估, 并定期跟踪监控重大风险情况, 形成季度、年度风险监测报告。



未来展望

农发种业将进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕国家种业振兴目标 and 公司战略规划，聚焦保障国家粮食安全、种源自主可控，强化党建引领，围绕产业控制、科技创新、安全支撑、市场化运营等方面，以国企改革深化提升行动为主线，重点落实“双百行动”各项任务举措，协同推进价值创造、提升上市公司质量、央企焕新等专项工程，提高企业核心竞争力、增强核心功能，实现高质量发展。

附录 1: 关键绩效表

指标		单位	2023 年
化学需氧量排放量		吨	4.6487
氨氮排放量		吨	0.1605
二氧化硫排放量		吨	0.3486
氮氧化物排放量		吨	5.304
挥发性有机物排放量		吨	1.2992
节能投入金额		万元	22.98
环保投入金额		万元	1,287.60
员工总人数		人	1,180
按性别结构划分	男性员工	人	792
	女性员工	人	388
按专业类别划分	生产人员	人	482
	销售人员	人	163
	技术人员	人	187
	财务人员	人	85
	行政人员	人	263
按教育程度划分	博士	人	5
	硕士	人	69
	本科	人	305
	专科	人	343
	中专及以下	人	458
培训总人数		人数	1,180
培训覆盖度	高层管理人员	%	100
	中层管理人员	%	100
	基层人员	%	100
职业安全培训	举办次数	场次	18
	参加人次	人次	3,500
	覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入金额		万元	29.38
从业人员职业伤害保险覆盖率		%	100
因工亡故人数		人数	0
因工亡故比率		%	0

指标		单位	2023 年
各类安全事故导致的损失工时数		小时	0
研发投入		亿元	1.16
研发投入占营业收入比例 (扣除贸易业务收入)		%	4.96
研发人员数量		人	187
当年植物新品种权授权数		个	36
当年通过审定和登记品种数量		个	40
当年通过审定的小麦品种		个	10
当年通过审定的玉米品种		个	15
当年通过审定的水稻品种		个	12
当年通过登记的油菜品种		个	3
当年专利授权数		件	5
因健康与安全原因须撤回和召回的产品占比		%	0
客户满意度		%	100
客户投诉数量		件	0
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量		件	0
供应商数量		家	105
其中: 中国地区		家	96
海外地区		家	9
乡村振兴方面投入金额		万元	94.67
股东大会召开次数		次	3
董事人数		人	7
独立董事人数		人	3
执行董事人数		人	0
董事会召开次数		次	9
按性别划分	男性	人	5
	女性	人	2
按年龄划分	30 以下	人	0
	30-50	人	2
	50 以上	人	5
监事人数		人	3
外部监事人数		人	2
职工监事人数		人	1
监事会召开次数		次	4

指标		单位	2023 年
按性别划分	男性	人	3
	女性	人	0
管理层人数		人	5
按性别划分	男性	人	4
	女性	人	1
按年龄划分	30 以下	人	0
	30-50	人	1
	50 以上	人	4
违规处罚次数		次	0
违规处罚总金额		元	0
定期公告披露数量		个	4
临时公告披露数量		个	47
指标		单位	截至 2023 年
累计植物新品种权授权数		件	142
累计拥有的小麦品种		个	63
累计拥有的玉米品种		个	113
累计拥有的水稻品种		个	99
累计拥有的油菜品种		个	17
累计拥有的大豆花生品种		个	18
累计专利授权数		件	63
有效专利数		件	48
累计著作权数量		件	391

附录 2: 指标索引表

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

主要范畴、议题			披露索引
第一部分：环境范畴 (E)			
E.2: 污染防治			
E.2.1 废水	E.2.1.1	废水排放达标情况	综合环境管理
	E.2.1.2	废水管理与减排措施	
E.2.2 废气	E.2.2.1	废气排放达标情况	综合环境管理
	E.2.2.2	废气污染物排放量	关键绩效表
E.2.3 固体废物	E.2.3.1	固体废物处置依法合规情况	综合环境管理
	E.2.3.2	一般工业固废管理	
	E.2.3.4	危险废物管理	
E.3: 气候变化			
E.3.1 温室气体排放	E.3.1.2	温室气体排放管理	统筹节能减排
E.3.2 减排管理	E.3.2.1	温室气体减排管理	统筹节能减排
E.5: 资源与环境管理制度措施			
E.5.2 资源管理措施	E.5.2.1	水资源使用管理	综合环境管理
	E.5.2.2	物料使用管理	可持续供应链
	E.5.2.3	能源使用与节能管理	统筹节能减排
E.5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.1	清洁生产	统筹节能减排
E.5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1	环境管理体系认证	综合环境管理
E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1	突发环境事件应急预案	
	E.5.6.2	环境领域违法违规事件	
第二部分：社会范畴 (S)			
S.1: 员工权益			
S.1.1 员工招聘与就业	S.1.1.1	企业招聘政策及执行情况	夯实人才根基
	S.1.1.2	员工结构	关键绩效表
	S.1.1.3	避免雇佣童工或强制劳动	夯实人才根基
S.1.2 员工薪酬与福利	S.1.2.1	薪酬理念与政策	
	S.1.2.3	薪酬福利保障情况	
	S.1.2.4	员工民主管理	

S.1.3 员工健康与安全	S.1.3.1	员工职业健康安全管理	
	S.1.3.2	员工安全风险防控	
	S.1.3.3	安全事故及工伤应对	
	S.1.3.4	员工关爱与帮扶	
S.1.4 员工发展与培训	S.1.4.1	员工激励及晋升政策	
	S.1.4.2	员工教育与培训	
	S.1.4.3	员工职业规划及职位变动支持	
S.1.5 员工满意度	S.1.5.1	员工满意度调查	关键绩效表
	S.1.5.2	劳动纠纷	
S.2: 产品与服务管理			
S.2.1 产品安全与质量	S.2.1.1	生产规范管理政策及措施	严控安全品质
	S.2.1.2	质量管理	
	S.2.1.3	产品召回与撤回	关键绩效表
S.2.2 客户服务与权益	S.2.2.1	客户满意度	关键绩效表
	S.2.2.2	客户投诉及处理情况	严控安全品质
	S.2.2.3	客户信息及隐私保护	
S.2.3 创新发展	S.2.3.1	研发与创新管理体系	创新服务农业
	S.2.3.2	研发投入	
	S.2.3.3	创新成果	
	S.2.3.4	知识产权保护	
S.3: 供应链安全与管理			
S.3.1 供应商管理	S.3.1.1	供应商选择与管理	可持续供应链
	S.3.1.2	供应链数量及分布	关键绩效表
S.3.2 供应链环节管理	S.3.2.1	供应链管理政策及措施	可持续供应链
	S.3.2.2	供应链安全保证与应急预案	
	S.3.2.3	重大风险与影响（供应链）	关键绩效表
S.4: 社会贡献			
S.4.1 缴纳税费情况	S.4.1	缴纳税费情况	强化合规风控
S.4.4 国家战略响应	S.4.4.2	乡村振兴与区域协同发展	助力乡村振兴
	S.4.4.3	一带一路及海外履责	共建“一带一路”
第三部分: 治理范畴 (G)			
G.1: 治理策略与组织架构			
G.1.1 治理策略及流程	G.1.1.1	治理策略制定	完善治理架构
	G.1.1.2	治理策略监督流程	
	G.1.1.3	治理策略批准及审核流程	
	G.1.1.4	党建引领	坚持党建引领

G.1.2 组织构成及职能	G.1.2.2	董事会、监事会和管理层组织结构与职能	坚持党建引领
	G.1.2.3	董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	完善治理架构
G.1.3 薪酬管理	G.1.3.1	董事及监事的薪酬计划	
	G.1.3.2	董事会薪酬透明度	
	G.1.3.3	管理层薪酬合理性	
G.2: 规范治理			
G.2.1 内部控制	G.2.1.1	内部审计	强化合规风控
	G.2.1.2	内控控制结构、机制和流程	
G.2.2 廉洁建设	G.2.2.1	廉洁建设制度规范	
	G.2.2.2	廉洁建设措施成效	
G.3: 投资者关系管理与股东权益			
G.3.1 投资者关系管理	G.3.1.1	投资者关系管理战略	完善治理架构
	G.3.1.2	投资者沟通	
	G.3.1.3	投资者关系管理部门建设	
G.3.2 股东权益	G.3.2.1	股东（大）会情况	
	G.3.2.2	股东沟通情况	
	G.3.2.3	股东知情权和参与决定权	
G.4: 信息披露透明度			
G.4.1 信息披露制度	G.4.1.1	财务信息披露	完善治理架构
	G.4.1.2	非财务信息披露	
G.4.2 信息披露质量	G.4.2.1	所有披露信息定期监督、审计和评估	
G.5: 合规经营与风险管理			
G.5.1 合规经营	G.5.1.1	合规经营制度	强化合规风控
	G.5.1.2	合规体系建设情况	
	G.5.1.3	合规审查具体流程	
G.5.2 风险管理	G.5.2.1	风险识别与预警	
	G.5.2.2	风险控制与追踪	
	G.5.2.3	风险报告与管理	

《可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》 披露内容索引			
GRI 标准	披露项		章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告、关于我们
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7	员工	夯实人才根基
	2-8	员工之外的工作者	完善治理架构
	2-9	管治架构和构成	
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	
	2-11	最高治理机构主席	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	
	2-13	为管理影响的责任授权	
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	董事会声明
	2-15	利益冲突	利益相关方沟通
	2-16	关键问题的沟通	
	2-17	最高治理机构的共同知识	董事会声明
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	完善治理架构
	2-19	薪酬政策	夯实人才根基
	2-20	确定薪酬的程序	
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事会声明
	2-25	补救负面影响的程序	强化合规风控
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理
	2-27	遵守法律法规	强化合规风控
	2-28	协会的成员资格	
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2	实质性议题清单	
	3-3	实质性议题的管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	统筹节能减排
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	夯实人才根基
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	强化合规风控
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无此类情况

GRI 标准	披露项		章节
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	强化合规风控
GRI 207: 税收 2019	207-1	税务方针	
	207-2	税收治理、控制和风险管理	
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	可持续供应链
GRI 302: 能源 2016	302-4	减少能源消耗	统筹节能减排
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	统筹节能减排
	303-2	管理与排水相关的影响	
GRI 305: 排放 2016	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	综合环境管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	可持续供应链
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	
	308-2	供应链中的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	夯实人才根基
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
	401-3	育儿假	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	夯实人才根基
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情况
	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	严控安全品质
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-3	涉及营销传播的违规事件	
	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	



附录 3: 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《中农发种业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。农发种业非常重视并期望聆听您对农发种业 ESG 工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。农发种业欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

如果您愿意，您可以留下联系信息：

 姓名：

 电话：

 单位：

 邮箱：

您的评价：

1 您对本报告的总体评价

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2 您认为报告结构是否合理

☐ 非常合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 不合理 ☐ 较不合理

3 您认为报告是否易读

☐ 非常易读 ☐ 易读 ☐ 一般 ☐ 较不易读 ☐ 不易读

4 您所关注的信息在报告中披露程度如何

☐ 很全面 ☐ 比较全面 ☐ 有所涉及 ☐ 涉及很少 ☐ 未涉及

5 您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6 您对农发种业 ESG 报告建议



中农发种业集团股份有限公司
ZHONGNONGFA SEED INDUSTRY GROUP CO.,LTD.

办公地址:北京市西城区西单民丰胡同31号中水大厦3层

邮政编码:100032

电 话:010-88067521

电子邮件:zhongnongfazhongye@163.com

公司网站:znfzy.cnadc.com.cn